

部门整体预算绩效目标表

单位名称	江阴市人力资源和社会保障综合服务中心		资金总额	1651.02万元	
单位主要职能	<p>(一)贯彻执行国家和省市有关人力资源和社会保障的法律法规和相关政策，负责落实本单位相关的人社服务事项的政策宣传、咨询和业务经办、指导服务工作。</p> <p>(二)负责对人社业务信息化工作的统筹建设、维护管理、安全保障工作;负责相关公共服务体系建设及社会保障卡的发放、管理、维护工作。</p> <p>(三)负责本单位各项资金的预决算编制和使用管理、审核发放工作。</p> <p>(四)负责人事、技能培训、竞赛考核的组织实施和对职业培训定点机构的监督管理、指导服务等工作，承担技能提升相关的基础设施建设和运行管理。</p> <p>(五)负责全市工伤预防、工伤认定和工伤康复相关工作，负责受理因工、因病伤残以及患职业病职工的劳动能力鉴定等工作。</p> <p>(六)组织实施人事考试考务工作，负责职业技能鉴定的具体实施工作。</p> <p>(七)负责全市机关事业单位和企业退休人员社会化管理服务工作。</p> <p>(八)负责“12333”热线电话的综合咨询和“12345”接转事项的流转反馈工作。</p> <p>(九)落实本单位安全生产主体责任，负责业务范围内安全生产监督管理工作。</p> <p>(十)完成市人力资源和社会保障局交办的其他任务。</p>				
机构设置及人员配置	<p>市人力资源和社会保障综合服务中心设下列内设机构，均相当于正股级。(一)办公室(二)鉴定业管科 (三)信息保障科(四)技能培训科(五)工伤认定科(六)考务工作科(七)社会服务科</p> <p>市人力资源和社会保障综合服务中心核定事业编制33名。设主任1名，副主任3名;中层职数11名，其中科长(主任)7名，副科长(副主任)4名。</p>				
中长期目标	<p>激发人才创新创造活力，优化人才集聚环境，增量提质人才队伍，聚焦新动能，推动创新创业；</p> <p>优化人社基本公共服务，推进人社公共服务信息化，推进人社公共服务均等化，推进人社公共服务便捷化；</p> <p>维护职工和用人单位的合法权益，促进全市和谐稳定，为江阴经济社会持续健康发展提供有力支持和保障。</p>				
年度目标	<p>进一步加大创业带动就业扶持力度，营造良好政策环境和创业氛围，激发全社会“大众创业，万众创新”的奋斗热情；</p> <p>有效提高我市劳动者素质，促进技能劳动者就业和稳定就业，提高企业自主创新能力和核心竞争力，进而推进我市产业结构调整和经济转型；</p> <p>保证劳动能力鉴定、工伤认定工作的正常开展，提升人民群众满意度，维护职工和用人单位的合法权益，维护社会稳定。</p>				
一级指标	二级指标	三级指标	符号	半年(程)指标值	全年(程)指标值
效益	社会效益	提升人社综合服务高质量发展	定性	是	是
	经济效益				
	生态效益				
	可持续发展				
满意度	服务对象满意度	人社综合服务参与对象	定性	满意	满意

决策	计划制定	工作计划制定健全性	定性	健全	健全
		中长期规划制定健全性	定性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	定性	明确	明确
		绩效目标合理性	定性	合理	合理
	预算编制	预算编制规范性	定性	规范	规范
		预算编制科学性	定性	科学	科学
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=	100	100
		政府采购执行率	=	100	100
		“三公经费”变动率	=	0	0
		公用经费控制率	≤	100	100
		结转结余率	=	0	0
		预算执行率	=	100	100
		预算调整率	=	0	0
		支付进度符合率	=	100	100
	预算管理	预算管理制度健全性	定性	健全	健全
		非税收入管理合规性	定性	合规	合规
		预决算信息公开度	定性	公开	公开
		基础信息完善性	定性	完善	完善
		绩效管理覆盖率	=	100	100

		资金使用合规性	定性	合规	合规
	资产管理	资产管理规范性	定性	规范	规范
		固定资产利用率	=	100	100
		资产管理制度健全性	定性	健全	健全
	项目管理	项目管理制度执行规范性	定性	规范	规范
		项目管理制度健全性	定性	健全	健全
	人员管理	人员管理制度执行有效性	定性	有效	有效
		在职人员控制率	=	100	100
		人员管理制度健全性	定性	健全	健全
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=	100	100
		纪检监察工作有效性	定性	有效	有效
		组织建设工作及时完成率	=	100	100
履职	负责劳动能力鉴定和工伤认定工作	工伤认定案件	定性	按时完成	按时完成
		对工伤认定文书邮寄公告的送达	定性	及时	及时
		在认定文书及鉴定结论送达完后归档	定性	及时	及时
	技能培训科	鉴定费支出, 创业大学经费, 培训成本性支出	=	41.36	82.72
	工伤认定科	历年档案建设费, 邮寄公告送达费, 工伤调查鉴定经费专项	=	49.33	98.66
	考务工作科	全市编外人员招聘, 全市事业单位人员招聘	=	119.85	239.7
	组织实施人事考试考务	资金使用规范情况	定性	规范	规范

工作	资金使用是否规范	定性	规范	规范
负责职业技能鉴定的具体实施工作	发放到位	定性	及时	及时
	预算资金到位情况	定性	足额到位	足额到位
	资金使用规范性	定性	规范	规范